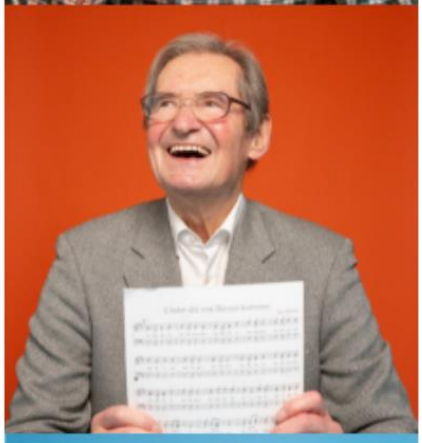
AGE Platform Europe

# Rapport Annuel 2021

Vers l'égalité à tout âge



# TABLE DES MATIÈRES


PREAMBULE ..... 3

Ebbe Johansen, Président ..... 4

Maciej Kucharczyk, Secrétaire Général ..... 5

QU'AVONS-NOUS RÉALISÉ EN 2021 ? ..... 2

**L'égalité à tout âge : la meilleure stratégie pour récolter les bénéfices d'une société vieillissante .... 4**

Plus d'égalité, pas d'âgisme
Faire campagne pour l'égalité des droits des personnes âgées
L'âgisme dans l'emploi doit cesser !
Former une nouvelle génération de chercheurs et de militants contre l'âgisme
Les discours de haine et la maltraitance des personnes âgées constituent un déni d'égalité
Les personnes âgées sont diverses et égales
Les femmes âgées et le COVID
Maintenir l'accès des personnes âgées à l'argent liquide, aux paiements et aux services financiers.

**Vers une nouvelle vision des soins de longue durée ..... 8**

Repenser notre vision des soins
Façonner la stratégie européenne des soins
Poursuivre notre appel à une enquête européenne
Renforcer la prévention et promouvoir des environnements adaptés aux personnes âgées pour favoriser l'autonomie

**Au-delà du COVID : renforcer l'égalité de participation des personnes âgées ..... 11**

Le baromètre AGE montre que la participation des personnes âgées doit être mieux soutenue
Le plan d'action pour le pilier européen des droits sociaux constitue un suivi modeste de la stratégie Europe 2020
AGE met en lumière l'adéquation des pensions dans un rapport officiel de l'UE et pendant la semaine européenne des retraites
Comptes individuels d'apprentissage pour soutenir l'emploi et la participation sociale des personnes âgées
Impact de la numérisation

À PROPOS DE NOTRE RÉSEAU ..... 15

Notre mission et nos valeurs ..... 16

Nos membres et notre gouvernance ..... 17

Membres de AGE en 2021 ..... 20

Groupes consultatifs et membres externes ..... 24

Outils de communication ..... 26

Nos financeurs et notre budget ..... 27

AGE en bref ..... 28

# PREAMBULE

# Ebbe Johansen, Président

2021 était l'année du 20ème anniversaire de AGE. Nous l'avons célébré en lançant un site web "AGE of CONNECTION" présentant la diversité de nos membres (www.age20.eu ), et en portant un toast à distance lors de notre Assemblée générale en ligne en novembre, où nous avons reçu les salutations d'anciens présidents de AGE et de membres du Parlement européen. Tous nous ont félicités pour les réalisations de AGE au cours des deux dernières décennies. Nous attendons maintenant avec impatience de pouvoir nous rencontrer à nouveau physiquement.

Début 2021, la Commission européenne a lancé le Livre vert de l'UE sur le vieillissement, ainsi qu'une large consultation publique. Pendant la phase d'audition, AGE a présenté un document intitulé "Towards an EU Age Equal Strategy delivering equal rights at all ages". Sur la base de l'audition, AGE a organisé une réunion en ligne où la Commission a présenté les résultats de la consultation. Considérant la position de la Commission de ne pas présenter de livre blanc sur le vieillissement, nous avons adressé une lettre à la Présidente Ursula von der Leyen, demandant une approche ambitieuse et coordonnée des politiques sur le vieillissement. En réponse, nous avons été invités à rencontrer le vice-président chargé de la démographie et de la démocratie, Dubravka Šuica, ce qui a eu lieu en janvier 2022.

Cette réunion a été constructive et a permis de confirmer notre coopération et la poursuite du dialogue. Sur la base de notre proposition de document à la consultation, des actions spécifiques peuvent maintenant être anticipées, par exemple nous participerons à la stratégie de l'UE en matière de soins. Le vice-président a également salué le baromètre AGE 2021, qui met l'accent sur la participation. Cette enquête régulière sur les réalités quotidiennes des personnes âgées a mis en évidence des domaines qui nécessitent une plus grande attention de la part des gouvernements, notamment le soutien aux bénévoles qui apportent un soutien social précieux aux personnes âgées en complément des services de soins publics. Notre conversation avec le vice-président a également porté sur l'apprentissage tout au long de la vie et nous avons convenu de la nécessité de poursuivre la formation du personnel soignant.

En novembre, la présidence slovène, en collaboration avec AGE et notre membre ZDUS - la Fédération des associations de retraités de Slovénie, a organisé une conférence internationale en ligne intitulée "Les droits de l'homme pour tous les âges : Promouvoir la perspective du parcours de vie et la société intergénérationnelle pour combattre l'âgisme". Cette conférence s'est appuyée sur la "Déclaration sur le vieillissement" adoptée par le trio de présidences de l'UE : Allemagne, Portugal et Slovénie en décembre 2020.

Enfin, en 2021, AGE a réussi à engager ses membres, à attirer de nouveaux membres et à trouver des donateurs. Cela place AGE dans une position stable, et nous sommes impatients de réaliser nos ambitions stratégiques pour nos membres.

## Maciej Kucharczyk, Secrétaire Général

2021 a été une année d'efforts continus de résilience et de planification stratégique. Confrontés, individuellement et collectivement, aux défis de la pandémie persistante, nous avons saisi l'occasion de regarder vers l'avenir et de planifier comment mieux reconstruire et en sortir plus forts. L'année a été marquée par le développement continu de notre base de membres, le renforcement du mouvement des personnes âgées avec le soutien de nos alliés pour promouvoir l'égalité des âges tout au long de la vie, et les célébrations du 20e anniversaire de AGE.

Avant tout, nous avons adopté une stratégie 2022-2025. En réponse à l'évolution des environnements, ce document, élaboré avec les membres, fournit une méthode pour garantir qu'en tant que réseau européen et membres individuels, nous travaillons vers des objectifs communs. Soutenu par une vision commune d'une société pour tous les âges, notre objectif est d'accroître la capacité de AGE à maximiser les changements positifs pour les personnes âgées, en nous permettant de vivre pleinement notre vieillesse. Notre nouvelle stratégie nous a permis de préparer une proposition ambitieuse pour un accord de partenariat stratégique avec la Commission européenne dans le cadre de son programme "Citoyens, égalité, droits et valeur". Nos efforts ont porté leurs fruits et nous avons signé l'accord qui fournit à AGE un soutien financier vital pour mettre en œuvre les programmes de travail annuels pour les quatre prochaines années.

Par le biais de divers contacts, nos partenaires stratégiques au sein de la Commission européenne, du Parlement européen et des États membres nous ont assuré de leur ambition de donner un ton positif au vieillissement et aux personnes âgées, et de mener les réformes nécessaires pour saisir tout le potentiel des sociétés vieillissantes. Fournir des soins de longue durée universels et de qualité, dans le respect de la dignité des personnes, est une priorité absolue. En 2021, nous avons mobilisé tous nos efforts autour de cet objectif. La stratégie européenne en matière de soins, annoncée par la Commission européenne pour l'été 2022, constituera un premier test concret pour traduire en actes l'engagement des décideurs politiques en faveur de l'égalité des âges.

Enfin, notre 20e anniversaire a été un grand moment de reconnexion entre les membres, les anciens et les nouveaux amis, les supporters et les partenaires. Nous attendons maintenant avec encore plus d'enthousiasme la reconnexion physique en 2022, qui, nous l'espérons, donnera une dynamique encore plus forte à notre réseau et à notre travail de sensibilisation. En avant et vers le haut !

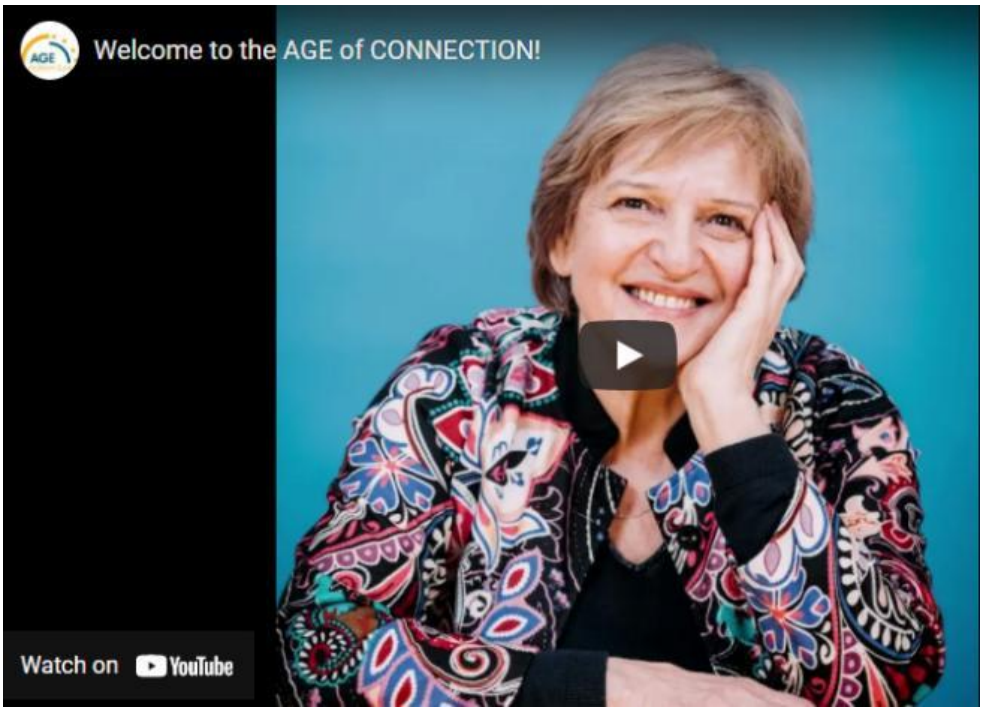
# QU'AVONS-NOUS RÉALISÉ EN 2021 ?

En 2021, tirant les leçons de la pandémie, nous avons approfondi notre réflexion sur les questions d'âgisme, d'égalité et de soins de qualité pour tous. Le point d'orgue de nos travaux en 2021 a été la publication de notre stratégie pour l'égalité des âges, appelant la Commission européenne à garantir une égalité pour tous, au quotidien et dans la pratique. Une contribution opportune à la réflexion à l'échelle européenne sur l'impact du vieillissement lancée dans le prolongement du livre vert de l'UE sur le vieillissement. Nous avons élaboré un autre document d'orientation pour notre plaidoyer : une prise de position sur les soins et les changements à opérer dans ce domaine pour améliorer l'autonomie et la participation des personnes âgées. Cette nouvelle vision des soins a été élaborée tout au long de l'année avec la participation active de nos organisations membres dans le cadre de notre processus visant à repenser les soins.

La participation des personnes âgées a également fait l'objet de notre baromètre AGE 2021, qui met en évidence les forces et les faiblesses des pays de l'Union européenne en matière d'éducation et de formation tout au long de la vie, de bénévolat et d'échanges intergénérationnels, de consultation et de participation.

Au-delà des frontières de l'UE, nous avons activement milité pour le renforcement des droits des personnes âgées avec nos campagnes *EU Leads the Rally* et *Lead With Us* en faveur d'une nouvelle convention des Nations unies sur les droits des personnes âgées.

Enfin, 2021 a également été l'occasion pour nous de célébrer les deux décennies d'existence de notre réseau, en jetant un regard sur nos réalisations passées et sur ce qu'il reste à faire pour réaliser la vision de AGE qui est celle d'une société pour tous les âges.



# L'égalité à tout âge : la meilleure stratégie pour récolter les bénéfices d'une société vieillissante

Personne ne devrait être discriminé ou laissé pour compte parce qu'il est âgé. Dans notre travail, nous nous efforçons de faire entendre la voix directe des personnes âgées et de sensibiliser le public à l'impact de l'âgisme dans nos sociétés.

## Plus d'égalité, pas d'âgisme

L'année 2021 a vu la publication du premier rapport mondial des Nations unies sur l'âgisme, ce qui nous a donné l'occasion de poursuivre notre plaidoyer contre l'âgisme au niveau européen. Avec nos membres, nous avons élaboré une contribution solide au livre vert de l'UE sur le vieillissement. Publiée à l'occasion de la Journée européenne de la solidarité entre les générations, notre contribution mettait en évidence les formes persistantes d'âgisme et appelait à l'application d'une stratégie pour l'égalité des âges afin d'intégrer la lutte contre l'âgisme dans tous les domaines politiques de l'UE. Parce que nous pensons que l'objectif de l'UE de construire une "Union de l'égalité" devrait permettre de mieux lutter contre la discrimination fondée sur l'âge, nous avons plaidé tout au long de l'année 2021 pour un suivi spécifique du Livre vert sur le vieillissement : nous avons soutenu un dialogue continu entre nos membres et les services de la Commission européenne en relation avec le Livre vert sur le vieillissement ; nous avons utilisé différents canaux pour souligner la valeur ajoutée de notre proposition de stratégie pour l'égalité des chances, tels que la Conférence sur l'avenir de l'Europe et le discours du Président sur l'état de l'Union.
En collaboration avec la présidence slovène de l'UE et notre organisation membre slovène ZDUS, nous avons organisé la conférence internationale "Human Rights for All Ages : Promouvoir une perspective du parcours de vie et la coopération intergénérationnelle pour combattre l'âgisme". Les conclusions de la conférence ont souligné la nécessité de lois et de mesures spécifiques et efficaces pour combattre l'âgisme, ont appelé à des mesures concrètes en vue de l'élaboration d'un instrument international juridiquement contraignant sur les droits de l'homme des personnes âgées et ont encouragé les trois prochaines présidences du Conseil de l'UE, à savoir la France, la République tchèque et la Suède, à poursuivre les travaux sur le vieillissement sur la base des droits de l'homme et d'une perspective fondée sur le parcours de vie.

## Faire campagne pour l'égalité des droits des personnes âgées

Nous avons lancé la campagne #EULeadsTheRally visant à accroître le soutien politique de l'Union européenne et de ses États membres à une convention des Nations unies. Notre campagne comprenait des outils pour les organisations de la société civile (document pour les gouvernements, lettre type,

messages clés, cartes pour les médias sociaux, etc.) afin d'engager une discussion avec les responsables gouvernementaux et de faire campagne au niveau national.
À l'occasion de la Journée internationale des personnes âgées, le 1er$^{st}$ octobre, notre campagne #LeadWithUs a appelé les gouvernements de l'UE à s'engager véritablement auprès des personnes âgées afin de défendre les droits de l'homme pour tous les âges. La campagne invitait également les personnes âgées et leurs organisations représentatives à se mobiliser et à mettre en oeuvre une vision de responsabilité et de pouvoir partagés, en s'éloignant de la stigmatisation, de la charité et de la pitié. Notre campagne, qui s'adressait aux gouvernements nationaux, comprenait des actions concrètes susceptibles d'accélérer le processus d'adoption d'une nouvelle convention des Nations unies et une meilleure représentation des points de vue des personnes âgées dans les discussions en cours. Notre appel a été repris par l'eurodéputé Jordi Cañas, qui a posé une question parlementaire au vice-président de la Commission européenne et au haut-représentant pour les affaires extérieures, Josep Borrell, demandant à l'UE de "prendre l'initiative d'une convention des Nations unies sur les droits des personnes âgées". Notre initiative #EULeadsTheRally a été mise en avant dans une récente exposition mondiale en ligne sur les droits humains des personnes âgées.

## L'âgisme dans l'emploi doit cesser !

Pour le 20ème anniversaire de la directive interdisant la discrimination fondée sur l'âge dans l'emploi, nous avons finalisé notre rapport critique pionnier mettant en avant plusieurs exemples de biais âgistes utilisés par les tribunaux européens pour justifier la discrimination sur le marché du travail. Notre principale conclusion est que la directive a souvent été interprétée de manière incohérente et que d'importants leviers de discrimination fondée sur l'âge subsistent dans de nombreux États membres, tels que la retraite obligatoire (au-delà du licenciement à la date légale de départ à la retraite) ou la reconnaissance d'un lien formel entre l'âge et la capacité à exercer certaines fonctions. Les tribunaux de l'UE continuent de considérer la discrimination fondée sur l'âge comme moins grave, ce qui restreint le droit des personnes âgées à accéder au marché du travail. Le rapport est arrivé à point nommé puisqu'il a été repris lors de la discussion du groupe de travail à composition non limitée des Nations unies sur le vieillissement sur le droit à l'emploi. Notre rapport a également servi de base à un article du Financial Times sur la façon dont les lois sur la discrimination fondée sur l'âge ne protègent pas les travailleurs âgés et a été partagé avec des professionnels du droit dans le cadre d'une formation de la European Law Academy.

## Former une nouvelle génération de chercheurs et de militants contre l'âgisme

Le projet EuroAgeism a poursuivi ses activités en rassemblant des preuves de l'âgisme dans divers domaines et en fournissant des recommandations d'interventions politiques efficaces pour lutter contre les préjugés, les stéréotypes et la discrimination à différents niveaux. Il examine également les synergies entre la recherche et les politiques.
Nous avons soutenu la formation de chercheurs en début de carrière afin de renforcer leurs capacités à

faire le lien entre la politique et la recherche et nous avons contribué à organiser des échanges avec des décideurs politiques et des chercheurs en politique.
En 2021, nous organisons également des formations pour les défenseurs de la vieillesse, en nous concentrant sur la manière d'utiliser le rapport mondial des Nations unies sur l'âgisme et en partageant les expériences d'auto-plaidoyer entre les membres et les partenaires.

## Les discours de haine et la maltraitance des personnes âgées constituent un déni d'égalité

COVID-19 a exposé diverses formes de discours de haine à l'encontre des personnes âgées, qui sont des manifestations extrêmes d'âgisme, conduisant à l'exclusion et aux abus. Dans notre réponse à une consultation de l'UE, nous avons demandé plus de sensibilisation et de données, ainsi que l'extension de la liste des crimes de l'UE pour couvrir également le motif de l'âge.
En 2021, nous avons également poursuivi notre travail avec les décideurs politiques et les médias afin d'accroître la sensibilisation à la maltraitance des personnes âgées et à la violence sexiste dans la vieillesse, en exposant plusieurs facteurs qui rendent ces phénomènes relativement invisibles et non traités.
En outre, nous avons contribué à la publication du recueil "Experiencing Hate Speech : Responses, Coping Strategies & Interventions", basé sur des entretiens avec des personnes ayant subi des discours de haine et sur des rapports nationaux élaborés par le projet européen SDD - Smart for Democracy and Diversity.

## Les personnes âgées sont diverses mais égales

Nous nous efforçons de respecter les différences et d'intégrer une approche intersectionnelle dans tous nos travaux. En 2021, notre personnel a participé à deux formations avec des organisations de personnes handicapées et des réseaux de Roms afin d'améliorer notre propre compréhension et notre capacité à aborder les questions de désavantages multiples dans la vieillesse.
Pour donner plus de visibilité à notre travail en cours sur la discrimination multiple et fournir aux membres un point d'entrée supplémentaire vers les ressources et actions pertinentes, nous avons développé une page web dédiée. Nous avons également continué à travailler avec nos membres et nos chercheurs au niveau de l'UE pour aborder les inégalités fondées sur le genre et le handicap, notamment la nécessité de créer des passerelles entre le Livre vert sur le vieillissement et la stratégie européenne en matière de handicap. De plus, nous avons veillé à ce que l'approche de la discrimination multiple soit incluse dans notre travail sur le projet e-VITA et nous avons aidé les chercheurs et développeurs européens et japonais de technologies de l'information et de la communication à prendre en compte la diversité des personnes âgées dans le coach virtuel développé dans le cadre du projet. Enfin, AGE a été sélectionné pour faire partie de la Plateforme de la CE sur le handicap, qui vise à soutenir la mise en œuvre de la stratégie sur les droits des personnes handicapées ainsi que des stratégies, plans ou politiques nationaux en la matière.

## Les femmes âgées et le COVID

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes (JIF), nous avons souligné les diverses contributions des femmes âgées pour construire l'avenir après la pandémie. Nous avons mis l'accent sur les modèles positifs de femmes âgées, telles que la chef de l'OMC, Ngozi Okonjo-Iweala, et la dirigeante birmane Aung San Suu Kyi, mais aussi sur les exemples de nos propres membres de femmes faisant avancer la cause de l'égalité pour tous.
Notre article à l'occasion de la JIF portait également sur la triple charge à laquelle sont confrontées les femmes âgées à l'ère du COVID-19. Les services de soins pour enfants et adultes ayant fermé ou restreint leur accès, ce sont principalement les femmes qui assurent le travail de soins supplémentaires non rémunérés. Les femmes sont également majoritaires dans les professions de soins de première ligne, ce qui les expose à un risque accru d'infection. Troisièmement, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à utiliser les services de soins résidentiels de longue durée, qui souffrent d'un manque de protection et d'une réduction des traitements pendant la pandémie. Une augmentation de la violence sexiste à l'égard des femmes a également été constatée.

## Maintenir l'accès des personnes âgées à l'argent liquide, aux paiements et aux services financiers.

Nous nous sommes associés à Finance Watch pour réaliser la première enquête européenne sur l'accès des personnes âgées aux services financiers. Ses conclusions, partagées et discutées avec nos membres avant leur publication par Finance Watch, ont alimenté un rapport public qui met en lumière l'importance de l'accès aux services financiers ainsi que certains des obstacles auxquels les personnes âgées sont confrontées. Le rapport conclut que les limites d'âge, la numérisation et la pauvreté ou les faibles revenus constituent les principaux obstacles à l'accès des personnes âgées à un ensemble d'outils et de services financiers de base. Il s'agit d'outils très concrets tels que l'accès aux paiements, la gestion des comptes bancaires, l'accès à l'argent liquide, mais aussi de produits financiers plus sophistiqués tels que les assurances voyage ou santé ou les prêts hypothécaires.
Notre ancienne secrétaire générale, Anne-Sophie Parent, a présidé un groupe de travail de l'Euro Retail Payment Board qui a élaboré un rapport sur l'accès aux liquidités, grâce à la contribution de nos membres. Ce rapport est un rappel renouvelé de l'importance de l'accès à l'argent liquide dans un contexte de fermeture des guichets automatiques et des bureaux de banque.

# Vers une nouvelle vision des soins de longue durée

Le vieillissement rapide de la population en Europe rend urgent de repenser nos systèmes de soins de longue durée, dont les lacunes ont été mises en lumière par l'impact dévastateur du COVID sur les soins résidentiels et l'accès des personnes âgées aux soins.

## Repenser notre vision des soins

Tout au long de l'année, nous avons organisé quatre ateliers avec nos membres pour construire notre vision des soins de longue durée à partir de zéro, suite aux expériences de la pandémie et à la prise de conscience croissante que l'accès à des soins de longue durée de qualité sera un défi déterminant dans le contexte des tendances démographiques.

Le résultat de ce processus reconnaît les forces des systèmes actuels de soins de longue durée en Europe et analyse les lacunes mises en évidence par la pandémie. Ces lacunes sont principalement liées à l'âgisme, qui a un impact sur la qualité des soins. Le manque de coordination et de coopération entre les soins de santé et les services sociaux, les conditions de travail peu attrayantes entraînant une qualité insuffisante des soins, les problèmes d'accès et d'accessibilité financière. Nous avançons qu'une vision des soins basée sur les droits est nécessaire, en se concentrant sur ce que les soins doivent accomplir : réaliser les droits à l'autonomie et à l'indépendance tout au long de la vie.

L'année 2021 a également vu la publication d'un document très attendu, le rapport conjoint de la Commission européenne et du Comité de la protection sociale sur les soins de longue durée. Le rapport souligne la demande accrue de soins de longue durée et les problèmes d'accès aux soins. Il estime qu'une personne sur trois ayant besoin de soins de longue durée et de soutien n'a pas la possibilité de les recevoir.

AGE a contribué à la réaction de la Plate-forme sociale au rapport, publié en même temps que la contribution des partenaires sociaux.

## Façonner la stratégie européenne de soins

Notre processus de réflexion est arrivé à point nommé, puisque la présidente de la Commission européenne, Ursula von der Leyen, a annoncé une stratégie européenne en matière de soins lors de son discours sur l'état de l'Union européenne en septembre. Cette stratégie sera développée par la Commission tout au long du premier semestre 2022. Pour accompagner ce processus, AGE a organisé un atelier conjoint avec le bureau européen de la Croix-Rouge et le membre de AGE, ZDUS. Dans le cadre du suivi, nous avons développé une vision commune des soins avec la Croix-Rouge européenne.

Notre secrétaire général a présenté le résultat de notre processus de réflexion lors d'une audition sur un nouveau modèle de soins de longue durée organisée par le Comité économique et social européen.

Nous avons également encouragé les membres du Parlement européen à poser une question écrite sur la stratégie européenne de soins. Dans sa réponse, la Commission européenne a indiqué qu'elle couvrira les soins tout au long de la vie, y compris les questions de la qualité des soins, des conditions de travail et de la situation des aidants informels.

## Nécessité d'une enquête européenne sur l'impact de la pandémie sur les soins de longue durée

En janvier 2021, notre Secrétaire général s'est adressé au Parlement européen sur les leçons tirées de la pandémie dans le contexte des soins de longue durée. Il a réitéré notre demande, dès 2020, d'une enquête européenne sur l'impact de la pandémie dans ce secteur, et d'en tirer les leçons en améliorant sans délai la qualité des soins aux personnes âgées. Maciej Kucharczyk a déclaré : *" Nous ne pouvons plus perdre de temps pour construire un véritable droit aux soins de longue durée ".* Nous avons continué à promouvoir notre revendication conjointement avec le Service public européen et le Forum européen des personnes handicapées lors d'un événement avec les députés européens qui ont présenté les résultats des commissions d'enquête nationales et régionales sur l'impact du COVID-19 sur les soins de longue durée.

## Renforcer la prévention et promouvoir des environnements adaptés aux personnes âgées pour favoriser l'autonomie

En janvier 2021, les Nations unies ont officiellement donné le coup d'envoi de la Décennie du vieillissement en bonne santé (2021-2030) qui rassemble divers secteurs et parties prenantes pour collaborer sur les questions de vieillissement. Depuis le tout début, nous avons décidé de soutenir, de promouvoir et de nous engager dans cette Décennie. Cet engagement est perceptible dans les différents projets de recherche financés par l'UE auxquels nous participons, en veillant à appliquer des approches inclusives et de co-conception avec les personnes âgées. Ils contribuent tous à un ou plusieurs des quatre domaines d'action recommandés par l'ONU pour contribuer à un vieillissement en bonne santé :

- Domaine d'action 1) changer la façon dont nous pensons, ressentons et agissons à l'égard de l'âge et du vieillissement : le projet Dreamlike Neighbourhood a compilé des histoires vécues, faisant entendre la voix des personnes âgées. De même, le projet SHAPES a recueilli des histoires vécues de personnes âgées et de personnes âgées handicapées comme point de départ pour lutter contre l'âgisme.
- Domaine d'action 2) développer les communautés de manière à favoriser les capacités des personnes âgées : le projet Homes4Life a travaillé sur un système de certification européen pour les logements adaptés aux personnes âgées, qui offrira davantage d'options de logement aux personnes âgées et leur donnera le choix de vivre où elles le souhaitent. Le projet Urbanage a mis en place des processus de co-conception inclusifs afin de collecter les problèmes d'accessibilité urbaine rencontrés par les personnes âgées dans leurs villes pour les rendre adaptées aux

personnes âgées. Via le projet Pharaon, nous avons organisé un webinaire adressé à l'OMS pour inspirer d'autres régions du monde par la recherche sur le vieillissement financée par l'Union européenne.

- Domaine d'action 3) fournir des soins intégrés centrés sur la personne et des services de santé primaires adaptés aux personnes âgées : le projet ValueCare veille à se concentrer sur ce qui est important pour les personnes âgées lorsqu'elles reçoivent des soins en les impliquant dans le processus de co-conception de son parcours de soins innovant. L'une des priorités du projet Digital Health Europe était d'identifier des solutions numériques permettant de construire la relation et de renforcer la coopération entre les citoyens, les patients et les prestataires de soins de santé.
- Domaine d'action 4) fournir aux personnes âgées qui en ont besoin un accès aux soins de longue durée : le projet InAdvance vise à identifier les patients qui ont besoin de soins palliatifs précoces pour améliorer leur qualité de vie.

En faveur d'un mode de vie sain tout au long de la vie, nous avons participé au projet PROMISS, axé sur l'apport en protéines chez les personnes âgées vivant à domicile. AGE a rédigé et partagé avec ses membres, en plusieurs langues, des recommandations destinées aux personnes âgées pour lutter contre la malnutrition protéique, notamment des tableaux pratiques indiquant la quantité de protéines contenue dans différents aliments et un outil en ligne (le Protein Screener) pour maintenir un apport protéique adéquat.

# Au-delà du COVID : renforcer l'égalité de participation des personnes âgées

Le renforcement de la participation des personnes âgées est le principal défi à relever pour répondre aux besoins et à l'impact du vieillissement de la population. L'urgence de valoriser et de renforcer le rôle de toutes les générations dans la société et de soutenir la coopération et la solidarité est une autre leçon de la pandémie du COVID.

## Le baromètre AGE montre que la participation des personnes âgées doit être mieux soutenue

Notre Baromètre fait la lumière sur la situation des personnes âgées dans leur pays et fournit une vue comparative avec les recommandations de l'UE. Pour notre troisième édition, les membres de AGE de 15 pays ont répondu et fourni des informations sur trois sujets : l'éducation et l'apprentissage tout au long de la vie, le bénévolat et les échanges intergénérationnels, la participation et la consultation.

Les résultats montrent que les personnes âgées sont un élément dynamique de nos sociétés et qu'elles sont essentielles au fonctionnement de nombreuses initiatives caritatives. Elles prennent une part active à nos démocraties et sont désireuses d'améliorer leurs aptitudes et leurs compétences, même après leur retraite. Pourtant, dans tous ces domaines, il n'existe pas de politiques spécifiques pour répondre aux besoins des personnes âgées, et notamment pour viser l'inclusion des plus vulnérables. Les résultats sont un appel à l'action pour fournir des cadres de soutien et inclure les personnes âgées en tant que citoyens à part entière.

Le Baromètre AGE a été lancé publiquement le 16 février 2022 lors d'un événement en ligne.

Notre Baromètre 2021 clôt un cycle de trois ans qui comprend trois publications sur des sujets différents, conçus pour couvrir tous les domaines politiques qui sont pertinents pour les personnes âgées et qui sont abordés dans divers processus internationaux et européens.

## Le plan d'action pour le pilier européen des droits sociaux constitue un suivi modeste de la stratégie Europe 2020

La Commission européenne a publié au printemps le plan d'action du pilier européen des droits sociaux, et la présidence portugaise du Conseil a organisé un sommet social à Lisbonne afin de stimuler les engagements des États membres pour la mise en œuvre du pilier, adopté en 2017. Le plan d'action prévoit la poursuite de la stratégie sociale Europe 2020 et fixe aux États membres de l'UE des objectifs à atteindre d'ici 2030. Ces objectifs sont pertinents pour les personnes âgées :

- Réduction de la pauvreté et de l'exclusion sociale de 15 millions de personnes par rapport à 2019
- Augmenter la participation à l'éducation et à la formation de tous les adultes pour atteindre 60 % de la participation dans un délai d'un an.
- Augmenter la part des personnes ayant au moins des compétences numériques de base à 80% des personnes jusqu'à 75 ans.
- Augmenter le taux d'emploi à 78%.

Pourtant, selon notre évaluation, aucune mesure spécifique n'est prévue pour cibler les personnes âgées.

En 2020, nous avons cherché à façonner le plan d'action en participant à une consultation majeure mettant l'accent sur le revenu adéquat et les soins de longue durée. Autour du Sommet social, nous avons fourni une évaluation approfondie du Plan d'action et soutenu la Plateforme sociale dans son engagement envers les objectifs lors du Sommet social de Porto. Nous avons également publié un communiqué de presse appelant à une meilleure inclusion des personnes âgées dans la réalisation de ces objectifs.

## AGE met en lumière l'adéquation des pensions dans un rapport officiel de l'UE et pendant la semaine européenne des retraites

AGE a été invité à répondre aux fonctionnaires de la Commission européenne et du Comité de la protection sociale, ainsi qu'aux réactions des partenaires sociaux européens. Dans notre contribution, nous avons mis en évidence le problème croissant de la pauvreté des personnes âgées et de l'exclusion sociale, un problème susceptible d'être exacerbé par l'impact à moyen terme de la pandémie et du changement démographique. Nous avons également souligné l'ampleur persistante de l'écart entre les pensions des hommes et celles des femmes et nous nous interrogeons sur la viabilité sociale des systèmes de pension actuels. Enfin, nous avons souligné que le soutien aux pensions complémentaires (deuxième et troisième piliers) pourrait se faire au détriment des revenus du premier pilier de la pension, le seul à avoir une fonction de solidarité sociale pour les événements de la vie tels que les soins non rémunérés, l'invalidité ou le chômage.

Nous avons pu exposer ces points de vue lors de différents événements, tels qu'une discussion sur l'écart de pension entre les hommes et les femmes avec des membres du Parlement européen et lors du lancement officiel du rapport sur l'adéquation des pensions.

Nous avons également participé à un groupe d'organisations composé de prestataires de services de retraite, de représentants des investisseurs, de partenaires sociaux et d'autres parties prenantes autour des retraites pour la première semaine européenne des retraites. Notre Secrétaire général a fait une déclaration pour l'ouverture de la semaine, et la Commissaire Mairead McGuinness (responsable des services financiers) a prononcé un discours d'ouverture. AGE a organisé un événement sur l'adéquation des pensions à travers les piliers pendant cette semaine, en examinant l'adéquation, la

durabilité fiscale et environnementale des pensions complémentaires et le risque accru d'exclusion dû à la pandémie.

## Comptes individuels d'apprentissage pour soutenir l'emploi et la participation sociale des personnes âgées

La Commission européenne a lancé un appel à contributions sur l'apprentissage tout au long de la vie et les politiques d'éducation, une occasion pour nous de mettre en lumière les premiers résultats du baromètre AGE et de prendre position sur le concept prometteur des "comptes individuels d'apprentissage". Selon nous, ces comptes pourraient contribuer à la création d'une culture de l'apprentissage tout au long de la vie, s'ils sont suffisamment crédités par les employeurs ou les autorités publiques et s'ils sont soutenus par des politiques de congés éducatifs payés et d'orientation. Nous avons également fait entendre notre voix dans un certain nombre d'événements autour du Sommet social.

## Impact de la numérisation

Télétravail, cours en ligne, e-shopping, banque numérique, messagerie instantanée .. La crise du COVID-19 a accéléré la numérisation de notre société et un nombre croissant de personnes - de tous âges - s'engagent dans le numérique. Pourtant, cette numérisation rapide écarte également un nombre croissant de personnes, en les empêchant d'accéder à des services essentiels, comme le soulignent les membres de AGE. C'est pourquoi, nous et nos membres avons continué à travailler avec le Conseil européen des paiements de détail (Banque centrale européenne), en contribuant au rapport final sur l'accès à l'acceptation de l'argent liquide.

Nous avons également œuvré en faveur d'une approche de la numérisation fondée sur les droits, y compris contre la désinformation, en utilisant une approche intergénérationnelle**.** En tant que partenaire du projet DIGITOL, nous avons soutenu la création d'outils de lutte contre la désinformation, tels que l'académie DIGITOL et des ressources comme le manuel et la boîte à outils DIGITOL.

Dans le cadre du projet FAITH, nous avons impliqué nos membres dans le recensement des bonnes pratiques en matière de transactions en ligne au troisième âge.

Pour eVITA, nous avons créé une liste non exhaustive des principes éthiques clés requis pour le développement des technologies et devant servir de guide aux concepteurs, développeurs et chercheurs du projet au cours des différentes étapes de celui-ci. Cette liste comprend des critères d'accessibilité, de sécurité, de respect de la vie privée, de sûreté, d'accessibilité financière, de disponibilité, de responsabilisation, de fiabilité et de respect de la dignité.

Mais la numérisation ne concerne pas seulement le monde en ligne : les objets du quotidien peuvent devenir "intelligents" s'ils sont enrichis par la technologie et s'ils favorisent notre autonomie. C'est le

cas du projet Maturolife, qui a mis au point un canapé, des chaussures et une chemise intelligente et à la mode, testés en ligne par les membres de AGE vers la fin du projet en 2021.

# À PROPOS DE NOTRE RÉSEAU

# Notre mission et nos valeurs

## Vision

**Une société pour TOUS les âges.**

La vision de AGE englobe une société inclusive, basée sur le bien-être pour tous, la solidarité entre les générations et le plein droit de profiter de la vie, de participer et de contribuer à la société. En même temps, les droits et les responsabilités de chaque personne tout au long de sa vie doivent être pleinement respectés.

## Mission

AGE célèbre la longévité comme l'une des plus grandes réussites de l'humanité. Nous cherchons à combattre l'âgisme, à promouvoir les droits de l'homme tout au long de la vie, à réduire les inégalités et à permettre à chacun de vivre pleinement et dignement.

## Les valeurs fondamentales et les principes directeurs de AGE

- **Le respect de la dignité humaine et des droits de l'homme, la liberté, la démocratie, l'égalité et l'État de droit,** les valeurs fondamentales de l'Union européenne, unissent nos membres.
- **Les droits de l'homme et la dignité ne diminuent pas avec l'âge** et doivent être respectés tout au long de la vie de chaque individu.
- **Les personnes âgées sont des défenseurs de leurs propres intérêts.** Chacun devrait être soutenu pour s'exprimer en son nom, en tant qu'expert ultime de sa propre vie.
- **Les femmes et les hommes âgés sont une ressource pour nos sociétés** grâce à leurs contributions par le travail, le bénévolat, les soins informels, la créativité, l'expérience et en tant que consommateurs.
- **La solidarité intergénérationnelle renforce l'inclusion et la justice entre les générations en** respectant et en tirant profit des expériences, des sensibilités et des attentes de chacun.
- **Les environnements adaptés aux personnes âgées** sont essentiels pour des communautés équitables et inclusives pour tous les âges.

# Nos membres et notre gouvernance

## Comité exécutif

Le Comité exécutif de AGE est composé du Président, de quatre Vice-Présidents, d'un Trésorier et d'un Secrétaire. Il se réunit quatre fois par an et fournit des orientations stratégiques sur les travaux de plaidoyer et assure le bon fonctionnement de l'organisation conformément aux statuts et au règlement intérieur.

**Membres :**

- Ebbe Johansen, Président
- Anthony De Giovanni, Vice-président
- Regine Matthijsen, vice-présidente
- Jose-Luis Tejedor, vice-président
- Christina Rogestam, Vice-présidente
- Elena Weber, Secrétaire
- Jean-Michel Hôte, Trésorier

## Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de AGE est composé de représentants nationaux élus par les organisations membres à part entière de AGE dans leur pays. Il se réunit deux fois par an et est responsable du fonctionnement général de l'organisation et de la mise en œuvre des programmes de travail.

Président : Ebbe Johansen

**Membres :**

**Membres à part entière**

*Organisations nationales*

- Autriche : Harald Glatz
- Belgique : Pierre-Jacques Marchal
- Bulgarie : Nadezhda Todorovska
- Croatie : Ines Vrban
- Chypre : Alexis Michaelides
- République tchèque :
- Danemark : John Kirstein
- Estonie : Ergma Andres
- Finlande : Filip Hamro-Drotz
- France : Claude Connan / Bernard Bazot
- Allemagne : Ina Voelcker / Barbara Kahler
- Grèce : Ranga Myrto
- Hongrie : Imre Semsei
- Irlande : Ciaran McKinney
- Italie : Juan Camilo Zuluaga / Giorgio Grenzi
- Malte : Anthony De Giovanni
- Pays-Bas : Christine Nanlohy
- Norvège : Jan Davidsen
- Pologne : Grzegorz Zober / Piotr Nakonieczny
- Portugal : Anabela Paixão
- Roumanie : Giorgică Bădărău
- Slovaquie : Gálisová Ľubica
- Slovénie : Jožica Puhar
- Espagne : Angel Yaguë Criado / José Luis Tejedor
- Suède : Martin Engman
- Suisse : Roland Grunder

*Fédérations européennes*

- Alain Koskas (FIAPA)
- Ghislaine van Halewyn (ESU)
- Christina Tallberg (NOPO)
- Joseph Bertrand (ESO)

*Organisations européennes*

- Elena Weber (EAN)
- Elizabeth Sclater (OWN Europe)

**Membres suppléants**

***Organisations nationales***

- Autriche : Hilde Hawlicek
- Belgique : Maddie Geerts
- Bulgarie : Maria Petkova
- Croatie : Višnja Fortuna
- Chypre : Maria Dodou
- République tchèque :
- Danemark : Ebbe Johanssen
- Estonie :
- Finlande : Raimo Ikonen
- France : Claude Waret / Jean-Michel Hôte
- Allemagne : Heidrun Mollekopf /
- Grèce : George Pavlidis
- Hongrie : Laszlo Patyan
- Irlande : Maureen Kavanagh
- Italie : Fabio Volponi / Giuseppe Zaffarano
- Malte : Gaetan Naudi
- Pays-Bas : Regine Matthijsen
- Norvège : Arne Halaas
- Pologne : Katarzyna Otachel / Radosław Kraczkowski
- Portugal :
- Roumanie : Gheorghe Chioaru
- Slovaquie : Iveta Cereyova
- Slovénie :
- Espagne : Jose-Ramon Landaluce / Jordi Romero
- Suède : Christina Rogestam
- La Suisse :

***Fédérations européennes***

- Camille Gautard (FIAPA)
- Leif Hallberg (ESU)
- Kalivi Kivisto (NOPO)
- Frieda Ardies (ESO)

***Organisations européennes***

- Pascal Champvert (EAN)
- Maria Petkova (OWN EUROPE)

## Secrétariat

Basé à Bruxelles, le secrétariat de AGE est responsable de la gestion quotidienne de l'association et de la liaison avec les institutions européennes.

**Membres du personnel en 2021 :**

- Maciej Kucharczyk -Secrétaire général
- Hanan Soussi - Responsable administrative
- Nathalie De Craecker - Assistante administrative
- Anne Melard - Responsable de l'information et de la communication
- Estelle Huchet - Responsable des adhésions et des campagnes
- Julia Wadoux - Coordinatrice politique pour la santé, les nouvelles technologies et l'accessibilité
- Nena Georgantzi - Coordinatrice politique pour les droits de l'homme et la non-discrimination
- Philippe Seidel - Responsable de la politique et de la liaison avec le PE
- Borja Arrue Astrain - Chargée de projet et de politique sur les soins de longue durée et la maltraitance des personnes âgées
- Ilenia Gheno - Chef de projet de recherche
- Nhu Tram - Chargée de projet de recherche
- Vera Hoermann - Chargée de projet de recherche
- Samuele Verucchi - Chargé de projet de recherche
- Stefan Hopf - Chercheur en début de carrière

# Membres de AGE en 2021

**Autriche :**

Pensionisten Verband

**Belgique :**

CD&V-senioren
Entr'Ages asbl
Enéo (ex UCP)
Les Aînés du CDH (membre associé)
OKRA, trefpunt 55+
Respecter les personnes âgées
Vlaamse Ouderenraad vzw
Vrouwenraad BE (membre associé)

**Bulgarie :**

Croix-Rouge bulgare

**La Croatie :**

Fondation Zajednicki put
L'association des travailleurs sociaux de Zadar
La Convention nationale des retraités de Croatie (NPCC)

**Chypre :**

Pancyprian Welfare of the Elderly
PA.SY.D.Y. Pensioners Union

**République tchèque :**

Zivot90

**Le Danemark :**

DaneAge/Aeldresagen

**Estonie :**

Association estonienne des sociétés de retraités

**Finlande :**

L'association des retraités suédophones de Finlande
La Fédération finlandaise des retraités

**France :**

Action de Coordination de Lieux et d'Accueil aux Personnes Âgées (ACLAP)
Alim50plus
Association des Retraités d'Air France
Confédération Française des Retraités
Fédération Nationale des Associations de Retraités
Générations Mouvement - Fédération nationale
Information Défense Action Retraite (IDAR)
Old Up
Union des Anciens du Groupe BP
Union Française des Retraités
Union Nationale des Retraités (UNAR-CFTC)
Union Nationale Interprofessionnelle des Retraités U.N.I.R. CFE/CGC

**Allemagne :**

Bundesarbeitsgemeinschaft der Senioren-Organisationen (BAGSO) (Association fédérale des organisations de personnes âgées)
Sozialverband VdK Deutschland E.V. (membre observateur)
HelpAge Allemagne (membres associés)

**La Grèce :**

50Hellas+

**Hongrie :**

Centre de coordination scientifique en gérontologie

**Irlande :**

Retraite active en Irlande
Âge et opportunité

**Italie :**

50 & più
Anpecomit - Associazione Nazionale fra Pensionati ed Esodati della Banca Commerciale Italiana (Association nationale des retraités et des employés de la banque commerciale italienne)
Anziani e non solo soc. Coop (membre observateur)
Association Lavoro Over 40
Associazione Nazionale Anziani e Pensionati (ANAP)
Associazione Nazionale Centri Sociali, Comitati Anziani e Orti (ANCESCAO)
Associazione Nazionale Pensionati (CIA)
ATDAL Plus de 40 ans

CNA Pensionati
Federazione Nazionale Sindacale delle Associazioni dei Pensionati del credito (FAP Credito)
Pensionnaires Coldiretti
Plus de 50 ans Della Confeuro
S. a.pens. Sindacato Autonomo Pensionati
Sindacato Nazionale Pensionati della Confagricoltura (ANPA)
SOLIMAI - societa cooperativa sociale a r.l. (membre observateur)
UNITRE Université du troisième âge
Uscire Insieme Onlus

**Malte :**

Grands parents Malta
Association nationale des retraités
Conseil national des personnes âgées

**Pays-Bas :**

Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) (Association néerlandaise des organismes de soins de santé)
Oudere Vrouwen Netwerk - Pays-Bas
KBO-PCOB
Gouden Dage
Stichting Jan Nagel 50+

**Norvège : -**

L'Association norvégienne des retraités, Pensjonistforbundet

**Pologne :**

Aînés BONUM VITAE

**Portugal :**

APRE - Associação de Aposentados Pensionistas e Reformados (Association des retraités et des réformateurs)
CASO50+ - Centro de Atendimento e Serviços 050+ (Centre de soins et de services)

**La Roumanie :**

Fédération nationale Omenia/Federatia Nationala Omenia

**Slovaquie :**

Forum Pre Pomoc Starsim (Forum d'aide au vieillissement, réseau national)

**Slovénie :**

Mestna zveza upokojencev Ljubljana (MZU)

ZDUS - Zveza drustev upokojencev Slovénie

**Espagne :**

Asociaciòn de Profesores Universitarios Jubilados (ASPUR)
Fédération catalane des associations d'aînés (FATEC)
Confederacíon Española De Organizaciones De Mayores (CEOMA)
Federacion d'Organitzacions Catalanes de Gent Gran, Dones i Família (FOCAGG)
Federacion Territorial de Asociaciones provinciales de pensionistas y jubilados de alava, Guipuzcoa y Vizcaya (FEDERPEN)
Croix-Rouge espagnole
Union Democratica de Pensionistas (UDP)

**La Suède :**

FPS Seniorerna

**La Suisse :**

Conseil Suisse des Aînés

**La Turquie :**

Türkiye Emekliler Dernegi (Organisation des retraités de Turquie) - TIED (membre observateur)
Association pour les droits des personnes âgées de 65 ans et plus

**Royaume-Uni :**

British Society of Gerontology
Civil Service Pensioners Alliance
International Longevity Centre UK (ILC-UK) (observer member)
Wise Age

**Fédérations européennes :**

Union européenne des seniors - ESU
European Senior Organisation - ESO
FIAPA Europe (Fédération Internationale des Associations de Personnes Agées)
NOPO - Organisation nordique des personnes âgées (Nordic Older People's Organisation)

**Organisations européennes :**

Réseau européen du vieillissement
Groupement Européen de Retraités des Caisses d'Epargne, Banques et Institutions Similaires
Réseau des femmes âgées – Europe
Les aînés du service public européen

# Groupes consultatifs et membres externes

En 2021, AGE a participé à :

*AB= Conseil consultatif*
*WG= Groupe de travail*

## 12 groupes consultatifs de l'UE

### Commission européenne

- Groupe consultatif pour la politique des consommateurs
- Groupe des parties prenantes de la santé en ligne
- Forum sur la politique de santé de l'UE
- Groupe d'utilisateurs des services financiers
- Le groupe de direction de la Commission européenne et de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)
  du projet conjoint sur une protection sociale efficace pour les soins de longue durée
- Plate-forme pour les droits des victimes

### Autres institutions européennes

- Banque centrale européenne : Euro Retail Payment Board
- Comité économique et social européen : Groupe de liaison avec la société civile
- Parlement européen : Groupe d'intérêt sur la solidarité entre les générations

### Agences européennes

- Agence des droits fondamentaux : plateforme des droits fondamentaux
- Agence européenne des médicaments : Groupes de travail des patients et des consommateurs
- Agence ferroviaire européenne : GT sur la spécification technique de l'interopérabilité

## 6 Groupes de la société civile

- Alliance mondiale pour les droits des personnes âgées (GAROP)
- Réseau européen de lutte contre la pauvreté (EAPN)
- Alliance européenne pour la santé publique (EPHA)

- Pacte européen sur les changements démographiques
- Plateforme sociale
- Finance Watch

## 6 Groupes consultatifs internationaux

### Nations Unies

- Conseil économique et social de l'ONU (ECOSOC) : Statut consultatif
- Groupe de travail à composition non limitée sur le vieillissement (OEWG)
- CEE-ONU : membre du groupe de travail permanent sur le vieillissement
- Comité des ONG sur le vieillissement au siège de l'ONU-Genève
- OMS Europe - Accrédité en tant qu'acteur non étatique Réseau mondial OMS des villes et communautés amies des aînés - affilié au réseau

### Autre groupe international

- Conseil de l'Europe : Conférence internationale des ONG (iNGO)

# Outils de communication

**Site web :** www.age-platform.eu

**+395** articles publiés sur le site de AGE

**267.500** pages vues - **119.949 visiteurs**

**Bulletin d'information :** www.age-platform.eu/newsletter-coverage

**11** éditions **+** environ **3000** abonnés

**26 Newsflashes** aux membres de AGE

**7** Communiqués de **presse**

**Les médias sociaux :**

@AGE_PlatformEU

**7.377** followers - **396** tweets

@ageplatformeurope

**2 .542** followers - **87** messages

Plate-forme AGE Europe

**1,477** followers - **71** publications

**Blogs**

Campagne #AgeingEqual : https://ageing-equal.org

**22.617** visiteurs – **38.657** pages vues

Actualité du Parlement européen : https://towardsanagefriendlyep.com

environ **1763** vues, **1030** visiteurs

# Nos financeurs et notre budget

Les activités politiques de AGE en 2021 ont été financées par les cotisations des membres et les dons (20%) et par le programme Droits, Egalité et Citoyenneté (REC) de l'Union européenne (DG Justice) (80%). En 2021, AGE a reçu des revenus supplémentaires tels que des dons d'Essity et de Facebook ; et une subvention de la région de Biscaye pour soutenir notre travail sur les soins de longue durée.

AGE a poursuivi son travail sur les projets de recherche européens tout au long de 2021, en plus d'être impliqué dans de nouvelles propositions. AGE était partenaire de 16 projets portant sur les nouvelles technologies, la santé et les soins, et les environnements favorables aux personnes âgées. Ces projets, principalement financés par le programme européen Horizon 2020, sont : DigitalHealthEurope, Digitol, EuroAgeism, Homes4Life, InAdvance, Maturolife, Nestore, Pharaon, Promiss, Shapes, ValueCare, Dreamlike Neighbourhoud, E-Vita, Faith, Urbanage et Smart for Democracy and Diversity. La participation de AGE aux projets de recherche de l'UE est couverte à 100% par le financement de l'UE.

Pour plus d'informations sur les ressources financières AGE, visitez notre site Web à l'adresse suivante : http://www.age-platform.eu/financial-resources.

# AGE en bref

AGE Platform Europe est un réseau européen d'organisations de et pour les personnes âgées de plus de 50 ans qui vise à faire entendre et à promouvoir les intérêts des 200 millions de seniors dans l'Union européenne et à les sensibiliser aux questions qui les concernent le plus.

AGE est impliqué dans une série d'activités politiques et d'information visant à mettre les questions relatives aux personnes âgées à l'ordre du jour de l'UE et à soutenir la mise en réseau des groupes de personnes âgées. Nos principes directeurs affirment qu'un changement d'attitude est nécessaire pour parvenir à une société européenne pour tous les âges et qu'il est nécessaire de promouvoir la solidarité entre les générations d'une manière qui reconnaisse les contributions des personnes âgées à la société.

En rejoignant notre réseau, vous exprimerez votre soutien et pourrez :

Vous souhaitez devenir membre de AGE ? Visitez notre site web :
www.age-platform.eu/membership


## Plate-forme AGE Europe

111 avenue de Tervuren, 168/2 - B - 1150 Bruxelles
Tél : +32.2.280.14.70 - Fax : +32.2.280.15.22
E-mail : **info@age-platform.eu** - www.age-platform.eu
twitter.com/AGE_PlatformEU
www.facebook.com/AGE-Platform-Europe-531987210246422
Plate-forme AGE Europe



Cette publication est cofinancée par des subventions de l'Union européenne. Son contenu relève de la seule responsabilité de AGE Platform Europe et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant le point de vue de la Commission européenne.